

# PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO 2022

## ÍNDICE

1. ENQUADRAMENTO ATUAL DA AADID.....	3
2. A RESPOSTA EXISTENTE.....	3
3. DADOS DO RELATÓRIO DE 2021.....	3
4. O CACI - CENTRO DE ATIVIDADES E CAPACITAÇÃO PARA A INCLUSÃO ..... E RESPETIVOS RECURSOS HUMANOS.....	4
5. A UNIDADE TERAPÊUTICA .....	5
6. OUTROS RECURSOS HUMANOS.....	5
7. PLANO DE ATIVIDADES PARA 2022.....	6
8. PROPOSTA DE ORÇAMENTO PARA 2022.....	8

## 1. ENQUADRAMENTO ATUAL DA AADID

A AADID – Associação dos Amigos das Deficiências Intelectuais e Desenvolvimentais, é uma associação que tem como objetivo apoiar as pessoas com problemáticas graves do desenvolvimento e intelectuais, e as suas famílias, visando a sua integração social e comunitária, de acordo com os princípios expressos na Convenção dos Direitos das Pessoas com Deficiência, a sua capacitação e a sua inclusão social.

Os seus estatutos foram registados em 29 de julho de 2013 e aprovados definitivamente pela Segurança Social em 24 de julho de 2014.

Em Assembleia Geral de 28 de outubro de 2015 foi aprovada a sua revisão.

3

## 2. A RESPOSTA EXISTENTE

Atualmente, a AADID tem em funcionamento a resposta social CAO (Centro de Atividades Ocupacionais), designada atualmente por **CACI – Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão**, de acordo com a Portaria nº 70/2021, de 26 de março de 2021.

Presta apoio a pessoas com deficiência mental grave.

Esta resposta social foi criada no âmbito do **PROCOOP- Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais**, criado pela Portaria 100/2017, de 07 março, cujo acordo de cooperação para trinta utentes foi assinado em 07 de fevereiro de 2020.

## 3. DADOS DO RELATÓRIO DE 2021

Durante o ano de 2021, a AADID teve como prioridades:

**3.1. A proteção sanitária face à pandemia por COVID-19**, que incluiu a vacinação de todos os trabalhadores e utentes, e a implementação das medidas de proteção sanitária legalmente previstas.

**3.2. A consolidação do CACI**, sobretudo nas áreas da reclassificação de pessoal, da contratação de novos elementos, das relações interpessoais da equipa.

**3.3. O Lar Residencial:** a AADID criou em 2020 um Grupo de Trabalho com o objetivo de realizar um estudo para avaliar a oportunidade e a possibilidade de criação de um Lar Residencial.

A 1ª reunião só pode realizar-se em 21/04/21.

Foram realizadas mais três reuniões, uma delas, em maio, com a CERCI de Espinho, on-line. As visitas planeadas às respostas existentes foram anuladas pelas restrições sanitárias, assim como a reunião com os serviços técnicos da Segurança Social.

## **4. O CACI - CENTRO DE ATIVIDADES E CAPACITAÇÃO PARA A INCLUSÃO E RESPETIVOS RECURSOS HUMANOS**

Após a entrada em vigor da Portaria nº 70/2021, de 26 de março, a designação adotada para o “Centro de Atividades Ocupacionais” (CAO) passou a ser “Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão” (CACI).

Durante o ano de 2021, o CACI atendeu vinte e oito utentes, todos eles abrangidos pela comparticipação da Segurança Social sendo que, como capacidade máxima, poderá atender-se mais dois utentes, esses não abrangidos por esta comparticipação.

Esta valência teve as atividades ocupacionais suspensas de janeiro a abril de 2021, por decisão governamental.

Para a implementação do CACI foram mobilizados recursos humanos de forma a cumprir com o estipulado na legislação e a dar uma resposta de qualidade aos vinte e oito jovens.

Assim integram o quadro do CACI os seguintes elementos:

- **Uma Educadora de Infância**, com mais de 28 de serviço, com funções de **Diretora Técnica** a tempo completo (100% de afetação) – 35 horas semanais – nível I B da Tabela B4 do Contrato Coletivo entre a Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade - CNIS e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais - FNSTFPS.
- **Uma Psicóloga** a tempo parcial (50% de afetação) - 17h30 semanais - nível III da Tabela A do Contrato Coletivo entre a Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade - CNIS e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais - FNSTFPS.
- **Uma Técnica Superior de Serviço Social (Assistente Social)** a tempo completo (100%) – 35 horas semanais – nível IV da Tabela A do Contrato Coletivo entre a Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade - CNIS e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais - FNSTFPS.

- **Uma Técnica de Reabilitação Social (Terapeuta Ocupacional)** a tempo completo (100% de afetação) – 35 horas semanais - nível IX da Tabela A do Contrato Coletivo entre a Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade - CNIS e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais - FNSTFPS.
- **Uma Técnica de Reabilitação Física (Fisioterapeuta)** nível IV da Tabela A do Contrato Coletivo entre a Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade - CNIS e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais - FNSTFPS.
- **Três Monitores de CAO** a tempo completo (100% de afetação) – 38 horas semanais – nível X da Tabela A do Contrato Coletivo entre a Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade - CNIS e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais - FNSTFPS.
- **Três Ajudantes de Ação Direta** a tempo completo (100% de afetação) – 37 horas semanais – nível XIV da Tabela A do Contrato Coletivo entre a Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade - CNIS e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais - FNSTFPS.
- **Uma Médica** em regime de prestação de serviços (25% de afetação), nível IV da Tabela A do Contrato Coletivo entre a Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade - CNIS e a Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Funções Públicas e Sociais - FNSTFPS.

Foram celebrados contratos de prestação de serviços com a Associação Mutualista A “Benéfica e Providente” e a empresa Sinal +, respetivamente para prestação dos serviços de alimentação e de limpeza das instalações.

## 5. A UNIDADE TERAPÊUTICA

A Unidade Terapêutica não atendeu casos em 2021, devido às limitações impostas pela pandemia. Está planeada a sua reabertura, de acordo com necessidades solicitadas, no seu âmbito terapêutico.

Os recursos humanos serão organizados, de acordo com as necessidades.

## 6. OUTROS RECURSOS HUMANOS

A AADID tem ao seu serviço:

- **1 Funcionária com funções administrativas**, a tempo completo.
- **1 Motorista de Ligeiros**, a tempo parcial.

**AADID – ASSOCIAÇÃO DOS AMIGOS DAS DEFICIÊNCIAS INTELLECTUAIS E DESENVOLVIMENTAIS**

## 7. PLANO DE ATIVIDADES PARA 2022

**7.1. CACI:** projeta-se prosseguir na consolidação do CACI, designadamente no cumprimento das medidas expressas na Portaria nº 70/2021 e qualificando progressivamente a resposta social, designadamente nas áreas da capacitação e da inclusão social dos utentes, bem como no apoio às suas famílias.

Na área do apoio às famílias pretende avaliar-se a possibilidade de implementação de um Serviço de Apoio Domiciliário, sendo que os cuidadores, temporários ou permanentes, possam ter apoio de monitorização prestado pela equipa técnica do CACI.

**7.2. ANGARIAÇÃO DE FUNDOS, DONATIVOS, COMPARTICIPAÇÃO DO IRS:** projeta-se prosseguir na realização de iniciativas diversas para angariação de fundos, de donativos, de alargamento da rede de amigos que participam a nossa associação com 0,5% do seu IRS.

**7.3. ASSOCIADOS:** projeta-se de grande importância o objetivo do aumento do número de associados, atualmente 147, o qual, certamente devido à crise sanitária, em 2021, não atingiu o planeado.

Para a realização deste objetivo, iremos prospeccionar o recurso a consultadoria de empresas ou universidades, que atuem na área do marketing e comunicação.

**7.4. ASSOCIATIVISMO E CONVÍVIOS:** planeamos que, em 2022, se voltem a realizar as iniciativas que reúnam os nossos associados e amigos, nomeadamente o “Jantar Solidário de Natal” e a “Venda de Natal”, bem como outras iniciativas de grande importância para uma associação que, como a nossa, fomenta o destaque social dos seus objetivos, da sua missão, da participação de voluntariado nas atividades em funcionamento ou a realizar.

**7.5. LAR RESIDENCIAL:** será realizado o relatório sobre o estudo a que se propôs o Grupo de Trabalho, o qual integrará as recomendações a prosseguir.

Serão realizadas as ações, de acordo com as conclusões encontradas, e o respetivo cronograma.

**7.6. COOPERAÇÃO:** Prevemos para 2022 continuar a manter a estreita colaboração com o Serviço Educativo da Fundação de Serralves, com o Agrupamento de Escolas de Aurélia de Sousa, com a PELE – Associação Social e Cultural, com a Casa das Artes do Bonfim, bem como com a Junta de Freguesia do Bonfim e a Câmara Municipal do Porto.

**AADID – ASSOCIAÇÃO DOS AMIGOS DAS DEFICIÊNCIAS INTELECTUAIS E DESENVOLVIMENTAIS**

Continuaremos a estabelecer protocolos de colaboração com associações com programas afins das nossas iniciativas e a participar em projetos culturais e de animação, a exemplo do que foi feito com os Projetos “Sons do Jardim” e “Aqui há Dragões”, este realizado em 2021, os quais envolveram as comunidades e as instituições da cidade do Porto e da freguesia do Bonfim.

A AADID é membro permanente do **Conselho Local de Ação Social do Porto**, pertencendo à **Rede Social do Porto**, e da **Comissão Local da Freguesia do Bonfim**, pelo que continuaremos a participar nas suas iniciativas. Continuaremos também com a nossa parceria com a Rede Social do Porto da Câmara Municipal do Porto. Manteremos a nossa parceria com a **Divisão Municipal de Ação Social da Câmara Municipal do Porto**, nomeadamente através da participação na atividade desportiva “**Golfe Adaptado**”, que a partir de outubro de 2021, passou a ser frequentada semanalmente por 14 dos nossos utentes do CACI.

**7.7. NATAÇÃO:** A AADID continuará a desenvolver a atividade “Natação Adaptada”, que se realiza nas instalações do Solinca Dragão e que se destina aos utentes que a pretendam frequentar. Esta atividade, que estava suspensa, voltou a funcionar em outubro de 2021, com 17 utentes.

Porto, 27 de outubro de 2021

A Direção

## 8. ORÇAMENTO PARA 2022

### ORÇAMENTO 2022

Código das Contas	Designação	CACI	Unidade Terapêutica	Associação	Total
<b>7</b>	<b>Rendimentos</b>	<b>274 189,44</b>	<b>0,00</b>	<b>45 465,00</b>	<b>319 654,44</b>
72	<u>Prestações de serviços</u>	80 018,40	0,00	23 475,00	103 493,40
722	Quotizações e jóias			4 470,00	4 470,00
725	Serviços	80 018,40	0,00	19 005,00	99 023,40
7251	Comparticipação familiar (CAO)	80 018,40			80 018,40
7252	Terapias (Unidade terapêutica)		0,00		0,00
7252	Alimentação (Unidade terapêutica)		0,00		0,00
7252	Transporte (Associação)			7 590,00	7 590,00
7252	Outros serviços prestados aos utentes			11 415,00	11 415,00
75	<u>Donativos e Subsídios</u>	194 171,04	0,00	21 990,00	216 161,04
751	Segurança Social - CAO	194 171,04			194 171,04
753	Donativos			21 990,00	21 990,00
78	<u>Outros rendimentos e ganhos</u>	0,00	0,00	0,00	0,00
788	Outros				0,00
7886	Campanhas de angariação de fundos				0,00
<b>6</b>	<b>Gastos</b>	<b>233 363,03</b>	<b>500,00</b>	<b>41 864,34</b>	<b>275 727,37</b>
62	<u>Fornecimentos e serviços externos</u>	67 945,07	0,00	22 683,13	90 628,20
622	<u>Serviços especializados</u>	10 001,57	0,00	12 207,63	22 209,20
6221	Trabalhos especializados	3 216,57	0,00	4 167,63	7 384,20
6222	Publicidade e propaganda				0,00
6223	Vigilância e segurança			960,00	960,00
6224	Honorários	6 785,00	0,00	4 560,00	11 345,00
6226	Conservação e reparação			2 500,00	2 500,00
6227	Serviços bancários			20,00	20,00
623	<u>Materiais</u>	44 977,50	0,00	517,50	45 495,00
6231	Ferramentas e utensílios	900,00	0,00	100,00	1 000,00
6232	Livros e documentação técnica	80,00	0,00	20,00	100,00
6233	Material de escritório	1 827,50	0,00	322,50	2 150,00
6238	Outros materiais	425,00	0,00	75,00	500,00
6239	Alimentação utentes	41 745,00	0,00		41 745,00
624	<u>Energia e fluídos</u>	3 510,00	0,00	6 150,00	9 660,00
6241	Electricidade	2 700,00	0,00	300,00	3 000,00
6242	Combustíveis			5 760,00	5 760,00
6243	Água	810,00	0,00	90,00	900,00
625	<u>Deslocações estadas e transportes</u>	0,00	0,00	360,00	360,00
6251	Deslocações e estadas			360,00	360,00
626	<u>Serviços diversos</u>	9 456,00	0,00	3 448,00	12 904,00
6261	Rendas			384,00	384,00
6262	Comunicação	918,00	0,00	102,00	1 020,00
6263	Seguros	60,00	0,00	1 870,00	1 930,00
6264	Despesas de representação			150,00	150,00
6265	Contencioso e notariado				0,00
6267	Limpeza, higiene e conforto	8 478,00	0,00	942,00	9 420,00
6268	Outros serviços				0,00
63	<u>Gastos com o pessoal</u>	165 417,96	0,00	15 981,21	181 399,17
632	Remunerações do pessoal	135 108,70	0,00	13 053,00	148 161,70
635	Encargos sobre remunerações	28 411,87	0,00	2 744,90	31 156,77
636	Seguros de acidentes de trabalho	1 418,64	0,00	137,06	1 555,70
638	Outros gastos com o pessoal	478,75	0,00	46,25	525,00
64	<u>Gastos de depreciação e de amortização</u>	0,00	0,00	13 640,00	13 640,00
642	Ativos fixos tangíveis			13 640,00	13 640,00
68	<u>Outros gastos e perdas</u>	0,00	500,00	200,00	700,00
681	Impostos	0,00	500,00	0,00	500,00
6881	Impostos indiretos/taxas		500,00	0,00	500,00
688	Outros	0,00	0,00	200,00	200,00
6881	Quotizações			100,00	100,00
6888	Outros não especificados	0,00	0,00	100,00	100,00
<b>4</b>	<b>Investimentos</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3 000,00</b>	<b>3 000,00</b>
43	Ativos Fixos Tangíveis	0,00	0,00	3 000,00	3 000,00
433	Equipamento básico			3 000,00	3 000,00
434	Equipamento transporte			0,00	0,00
435	Equipamento administrativo			0,00	0,00
	<b>Excedente Orçamental</b>	<b>40 826,41</b>	<b>-500,00</b>	<b>600,66</b>	<b>40 927,07</b>